

MINISTERUL
MUNCII, PROTECȚIEI
SOCIALE ȘI FAMILIEI AL
REPUBLICII MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ И СЕМЬИ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1
Tel. +373 22 269301; Fax. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmpsf.gov.md;
web: www.mmpsf.gov.md

MD-2009, Кишинэу, ул. Василе Александри, 1
Тел. +373 22 269301; Факс. +373 22 269310
e-mail: secretariat@mmpsf.gov.md;
web: www.mmpsf.gov.md

03.12. 2014 nr. 4676

la nr. _____ din _____ 2014

Consiliul Raional Hîncești al
Sindicatului Educației și Științei
or. Hîncești,
str. Mihalcea Hîncu, 126

Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei la solicitarea Cancelariei de Stat nr. 1311-549 din 11.11.2014 a examinat problemele abordate de Dvs. în cadrul întâlnirii a membrilor Guvernului și a conducătorilor autorităților administrative centrale cu cetățenii din data de 21 octombrie 2014 și pe chestiunile ce țin de competență comunică următoarele.*

1. Prin Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 sunt aprobate condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare, inclusiv a cadrelor didactice.

Conform punctului 7 al anexei nr.1 la hotărîrea sus-menționată, în scopul stimulării muncii cadrelor didactice și altor angajați ai instituțiilor de învățămînt preuniversitar, se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere și acordare de ajutor material, în mărimea unui fond lunar de salarizare pe an, calculat în raport cu salariile lunare, salariile tarifare și de funcție, ținîndu-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. În aceleași scopuri se utilizează și cota economisită din fondul de salarizare, cu excepția sumelor aferente funcțiilor vacante.

Repartizarea mijloacelor suplimentare planificate pentru formarea fondului de premiere și acordarea de ajutor material se efectuează de către instituțiile din sectorul bugetar de sinestătător. În particular, în domeniul învățămîntului conform punctului 11 al capitolului V al Convenției colective (nivel ramural) pe anii 2011-2015, încheiată între Ministerul Educației și Consiliul General al Sindicatului Educației și Științei, se prevede distribuirea fondului lunar de salarizare planificat pentru premiere și acordare de ajutor material în părți egale (50%/50%).

Modul de distribuire a fondului lunar de salarizare planificat pentru premiere și acordare de ajutor material, indicat în punctul 11 al capitolului V din Convenția sus-menționată, urmează a fi respectat de toate instituțiile de învățămînt care cad sub incidența acestei Convenții ramurale.

Ajutorul material se acordă în baza cererii scrise de către angajat în orice timp al anului sau poate fi plătit ca de obicei, odată cu indemnizația de concediu.

Astfel, personalul care deține funcții conform statelor de personal are dreptul la plata unui ajutor material odată în an, care se plătește proporțional timpului efectiv lucrat.

Menționăm, că ajutorul material se acordă lucrătorilor doar pentru anul de gestiune, în care au fost planificate mijloace în mărimile sus-indicate și nu poate fi transferat pentru o altă perioadă.

2. Reieșind din specificul activității (asigurarea pazei obiectul de la ora 18 seara pînă la ora 6 dimineața) pentru paznicii instituțiilor de învățămînt preuniversitar urmează să fie aplicată evidența globală a timpului de muncă, care conform art. 99 al Codului Muncii se introduce cu condiția că în mediu, pe o perioadă nu mai mare de un an, durata timpului de muncă să nu depășească numărul de ore lucrătoare pentru perioada respectivă, calculate reieșind din durata normală a timpului de muncă, iar durata zilnică a timpului de muncă (a schimbului) nu va depăși 12 ore.

APARATUL PREȘEDINTELUI
RAIONULUI HÎNCEȘTI
INTRARE NR. 02/1-20/1425
DIV. 05.12.2014

Conform art. 100 (6) al Codului Muncii în graficul de serviciu stabilit de instituție, paznicii vor beneficia de un repaus între schimburi de 36 ore.

În acest caz, repausul săptămânal nu se va acorda în zilele fixate pentru personalul instituției (sîmbăta, duminica), dar în orice alte zile ale săptămînii după cum reiese din graficul de serviciu.

În tabelul de pontare durata schimbului de 12 ore se va indica de la data intrării în serviciu.

Astfel, dacă schimbul începe la ora 18 pe data de 1 aprilie și se termină la ora 6 dimineața pe data de 2 aprilie, în tabel urmează să fie indicate 6 ore pe data de 1 aprilie și 6 ore pe data de 2 aprilie.

Ținînd cont de cele sus-menționate numărul de ore lucrătoare în perioada de evidență de un an nu va depăși numărul anual de ore calculate, reieșind din săptămîna de lucru de 40 ore.

La stabilirea unităților de paznici în statele de personal ale unității se va ține cont de numărul de ore cuvenite, conform balanței timpului de muncă pentru anul respectiv.

Dacă conform graficului de lucru stabilit numărul de ore lucrătoare pentru un angajat depășește numărul de ore cuvenit, conform balanței timpului de muncă pentru anul respectiv, orele suplimentare urmează să fie retribuite conform art. 157 al Codului Muncii.

Conform art. 159 al Codului Muncii pentru munca prestată în program de noapte (între orele 22.00 și 6.00) se stabilește un adaos în mărime de cel puțin 0,5 din salariul tarifar (salariul funcției) pe unitate de timp stabilit salariatului.

3. Sporul pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, inclusiv cadrelor didactice, se stabilește conform Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salariat în baza Rețelei tarifare unice, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 801 din 20 iulie 2007.

Cadrelor didactice sporul pentru vechime în muncă se calculează reieșind din salariul lunar corespunzător sarcinii didactice stabilite pentru anul de studii respectiv.

Sporul pentru vechime în muncă salariaților, care pe lîngă munca de bază prestează, în afara orelor de program, muncă prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct, se plătește atît la locul de muncă de bază, precum și la locul (locurile) de muncă prin cumul, indiferent de faptul că munca prin cumul este prestată în cadrul aceleiași unități sau și în alte unități bugetare angajații cărora beneficiază de sporuri pentru vechime în muncă stabilite conform Regulamentului sus-menționat.

Conform Explicației Ministerului Economiei și Comerțului nr.07/2-5094 din 21.09.2007 și Ministerului Finanțelor nr.03-17/18/271 din 20.09.2007 sporul pentru vechime în muncă la personalul care activează prin cumul se plătește în mărime deplină dacă activitatea este desfășurată în afara orelor de program, iar care prestează activități didactice în timpul orelor de program, la locul de muncă de bază sporul pentru vechime în muncă nu se calculează și nu se plătește.

Pentru conducătorii instituțiilor de învățămînt, cărora conform p.5 al anexeii nr.1 la Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 li se permite să desfășoare activitate didactică în volum de cel mult 9 ore pe săptămînă, sporul pentru vechime în muncă la retribuiția pentru aceste ore nu se calculează, întrucît activitatea didactică indicată se desfășoară în timpul orelor de program în funcția de director (director-adjunct).

Cadrul didactic tarificat cu un volum de 18 ore pe săptămînă (funcția de bază), care îndeplinește și funcția de director-adjunct (0,5 unități) în instituția de învățămînt, va beneficia de sporul pentru vechime în muncă pe funcția de bază ca cadru didactic, iar pe funcția de 0,5 ca director-adjunct va beneficia doar în cazul, dacă a fost angajat prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct în afara orelor programului de lucru.

Viceministru



Sergiu SAINCIUC

2640
2400 ser.